

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΦΥΛΛΑΔΙΟ

Όροι Εργοδότησης, Δικαιώματα, Υποχρεώσεις Φυλάκων Ασφαλείας



- 1 Η μισθοδοσία του φύλακα ασφαλείας ρυθμίζεται από το Διάταγμα περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών που εκδίδεται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το παρόν Διάταγμα καθορίζει τη μισθοδοσία των φυλάκων ασφαλείας στα €4,90 ακαθάριστο ωριαίο μισθό κατά την πρόσληψη και €5,20 μετά από έξι (6) μήνες στον ίδιο εργοδότη. Σύμφωνα με τη νομοθεσία, σε περιπτώσεις όπου, ο άμεσος εργοδότης ενός φύλακα ασφαλείας εργοδοτηθεί από άλλο πρόσωπο (έμμεσος εργοδότης), και ο φύλακας ασκεί το επάγγελμα του στα υποστατικά του έμμεσου εργοδότη, εάν διαπιστωθεί ότι δεν καταβάλλεται ο κατώτατος μισθός, θεωρείται (ο έμμεσος εργοδότης) ότι είναι εργοδότης του εργαζόμενου από κοινού με τον άμεσο εργοδότη.
- 2 Από το προαναφερθέν ωριαίο μισθό, ο εργοδότης οφείλει δια νόμου, να αποκόπτει ποσοστό 7,8% του ακαθάριστου μισθού του εργαζόμενου και να το καταβάλει στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αντίστοιχο ποσοστό (7,8%) εισφέρει και ο εργοδότης. Επιπλέον, ο εργοδότης εισφέρει στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών ποσοστό ανάλογο με τις μέρες αδειών που δικαιούται ο εργαζόμενος. Σημειώνεται ότι ο εργοδότης, σε περίπτωση που έχει εξασφαλίσει εξαίρεση από την πληρωμή στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών, θα πρέπει να πληρώνει απευθείας στον εργαζόμενο την ετήσια άδεια που δικαιούται.
- 3 Σύμφωνα με τη νομοθεσία περί Προστασίας των Μισθών, οι μισθοί των εργοδοτούμενων πρέπει να πληρώνονται τοις μετρητοίς σε νόμιμο χρήμα ή μέσω λογαριασμού ή με τραπεζική ή ταχυδρομική επιταγή. Η συχνότητα πληρωμής των μισθών πρέπει να είναι τουλάχιστον εβδομαδιαία, εκτός για μηνιαίως αμειβόμενο προσωπικό, οπότε πρέπει να είναι τουλάχιστον μηνιαία. Η συχνότητα πληρωμής μπορεί να διαφοροποιηθεί μόνο στην περίπτωση που προνοείται διαφορετικά από συλλογική σύμβαση και/ή πρακτική.
- 4 Κατά την έναρξη της απασχόλησης, ο εργοδότης υποχρεούται να συμπληρώσει εις τριπλούν τη σχετική βεβαίωση (έναρξης της απασχόλησης), αντίγραφο της οποίας οφείλει να δώσει στον εργαζόμενο.

- 5 Κάθε εργαζόμενος δικαιούται τουλάχιστον τέσσερις εβδομάδες πληρωμένη άδεια ανάπαυσης το χρόνο. Για παράδειγμα, εάν εργάζεται σε 5ήμερη βάση θα πρέπει να δίδεται από τον εργοδότη άδεια ανάπαυσης τουλάχιστον είκοσι (20) εργάσιμες μέρες ετησίως. Εάν εργάζεται σε 6ήμερη βάση, θα πρέπει να δίδεται από τον εργοδότη άδεια ανάπαυσης τουλάχιστον εικοσιτέσσερις (24) εργάσιμες μέρες ετησίως. Η άδεια πληρώνεται είτε από τον Κεντρικό Ταμείο Αδειών είτε από τον εργοδότη.
- 6 Σε περίπτωση παραβίασης του διατάγματος περί Κατωτάτου Ορίου Μισθών, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών διατηρεί την εξουσία όπως διατάζει καταβολή της διαφοράς του μισθού του εργοδοτούμενου μέχρι και δύο (2) έτη πριν την ημερομηνία παραβίασης.
- 7 Οι εργαζόμενες γυναίκες δικαιούνται δεκαοκτώ (18) εβδομάδες άδεια μητρότητας. Κατά την περίοδο αυτή λαμβάνουν επίδομα από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Μετά από συμφωνία με τον εργοδότη ή εάν προβλέπεται σε Συλλογική Σύμβαση, ο εργοδότης θα συμπληρώνει το υπόλοιπο του μισθού.
- 8 Περαιτέρω, με την περί ενημέρωσης του Εργοδοτούμενου για τους όρους που διέπουν τη Σύμβαση ή τη Σχέση Εργασίας Νομοθεσία ο εργοδότης έχει υποχρέωση να ενημερώσει γραπτώς τον εργοδοτούμενο, παρέχοντας του αντίγραφο, όχι αργότερα από την πάροδο ενός μηνός από την πρόσληψη, για τους βασικούς όρους εργοδότησης του. Οι γραπτοί όροι εργοδότησης περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων, το ύψος του μισθού, τις ώρες εργασίας, τις τυχόν αποκοπές κ.τ.λ.
- 9 Σύμφωνα με την περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νομοθεσία ο κάθε εργαζόμενος πρέπει να απολαμβάνει έντεκα (11) συνεχόμενες ώρες ανάπαυσης ανά 24ωρο, εκτός εάν εφαρμόζονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προνοούνται σε Συλλογική Σύμβαση.
- 10 Για περισσότερες πληροφορίες ή / και για ανώνυμη καταγγελία μπορείτε να επικοινωνείτε στα κατά τόπους επαρχιακά γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Επαρχία Λευκωσίας τηλ. 22803127

Επαρχία Λεμεσού τηλ. 25819440 / 25819252

Επαρχία Λάρνακας τηλ. 24817800

Επαρχία Αμμοχώστου τηλ. 24817801

Επαρχία Πάφου τηλ. 26822614 / 26822640 / 26822641 / 26822643

www.mlsi.gov.cy/dlr